

瑞丽 伊人风尚



今天不想做自己
赠社交专刊

BOOK

那些看见就晚了肌肤问题
形体烦恼搭配有一套

100% ^{UP}
衣橱无色戒
缘来是夹克

闲逸入厨放下一颗得失心
睫毛不美不罢手36计
她们都买了些什么

SHOES
BAG
CLOTHES
高规格秋装穿出女主管相

Shine 闪出美光芒

ISSN 1009-8275



9 771009 827073

第5届瑞丽封面女孩大赛暨伊利味可滋™魅力女生大搜索决赛结果即将揭晓!



女人，像万花筒
哪怕从一个角度看下去
也会有缤纷的色彩
和各种形状的奇妙组合
灵动，改变，绽放
即使她面对镜头和采访者
也依然乐于把
丰富绚烂的个性传递出来

PROFILE

毛欧健丽毕业于纽约大学，获会计学学士学位及税务学硕士学位，现为美国纽约州、新泽西州及加州的注册会计师，曾经供职于安达信纽约事务所，为日后自己创业奠定了基础。2002年建立了亚盛投资公司，并成为该报桌上的新皇后，目前，她还是“第三届卓越女性领导者大会”的特约嘉宾，就女性领导与才能，有着自己的看法和建议。

毛欧健丽

一种颜色太单薄 something out a color

执行 王瑞瑞 撰文 顾菲 摄影 才云 化妆 王亚飞(东田造型) 化妆助理 苏宁 版式设计 孙桦 场地 色摄社

你说她是红，她就风风火火，摆出商业领导者的架势，跟你谈生意，说到你无话可说心服口服。

你说她是蓝，她就平静如水给你看，不要以为她会在客户转身离去的时候暴跳如雷灰心失望，不强求的结果最后往往就是柳暗花明。

你说她是白，若干年前那个在耶稣塑像前虔诚祷告的女孩，如今已经领着她的女儿，在老人院的白色世界里付出汗水和耐心。

一个女人能有几种颜色？身为亚盛投资的总裁，毛欧健丽告诉你：一种姿态，即是一种色彩，一种心情！

“如果在纽约能生存，那么，你在世界任何一个地方都能生存。”



纯红的厉害角色

我是红色的，她说，睁着大大的眼睛，略显亢奋。

玩资本的女人不简单。总要面对诸多枯燥的工作，研究五花八门的行业，搜罗大大小小的项目，审核堆成小山的财务报表……总要面对谈判桌上的攻长守短，从一个眼神，一个姿态，去推敲话外之意，揣度一段平淡无奇的语言里裹挟的复杂意图……所以，格外需要一种姿态，不知疲倦地战斗，感染对手和同盟。

激情、热情，火辣之红色，就是她的姿态。

红色的女人，在面对机构投资人的时候，不卑不亢，为代理的客户据理力争。“你不要以为联想做不到的事他就做不到”，出语温柔，词藻里却含着雷霆。坐拥数亿美金的投资人，突然间抬头，打量这个为了自己的客户能这样“嚣张”的美丽“恶女人”，也重新审视自己的判断。

“他们都说我厉害”，毛欧健丽笑言投资者眼里的她。通常，做融资服务的中间人，敢于对投资方如此“挑剔”的不多。好奇她生气时的模样是否依然气质翩然还是

红颜乱发？“我也会拍桌子，当然别人拍桌子时，我也就听着。说我厉害，实际上是指我一定会把自己的想法，包括反驳对方的想法说出来，绝对不会因为面子问题、关系问题而隐藏。”

在帮助橡果国际融资的过程中，她代表客户和投资方的合伙人阎焱谈判——如果你经常关注一档叫《赢在中国》的节目，就会清楚，她此时的对手是怎样的强大和风格凌厉。毛欧健丽回忆说：“阎焱和我争论得最多，但也是我最愿意合作的伙伴。”

“企业和投资人，谁有理我就站在谁那边，所以我有底气。”也许，她的底气来自于她最欣赏的人，那个叫伊丽莎白的女王的故事一直在深深地影响着她的职场生涯。“伊丽莎白女王面对政治上的危机，她本可以选择逃避，去过一个平常女人的简单生活，但是，她选择勇敢地去解决问题，因为怀着对国家和子民的责任感。”同样，在所有的争执和矛盾前，毛欧健丽的选择是从不逃避，直面面对，就像竞技场勇敢的红衣女战士。

“我最喜欢问别人，你觉得怎样？”在她看来，让别人说出真实的想法，甚至是不满，才是沟通的开始。所以，这句“你觉得怎样”成了她谈判桌上的口头禅。

有话就说，有话直说，以理服人。红色女人很辣，大大的眼睛喜欢盯住别人的目光，最初接触她，容易让人因感觉没有掩藏和回避的余地而难受，却也会佩服她的魄力和她直率。当问题解决后，她开心如孩童，兴奋和快乐如红色的花朵，烈焰般开放。也许在这个时候，当初接触她的人才不会后悔。红色的女人，火一样的热情，通过资本运作将企业并不明确的愿景凝练成现实之金。

纯蓝的智慧之色

一半是海水，一半是火焰。这是她性格里的原点。

利益博弈中的红色女强人，是不是在人情交往中也如此？“我觉得我的下属可能会怕我。”她直言自己的猜想。“因为我对下属的要求是，你要有工作的积极性，你要自信。我容许你有自己的心事，如果你愿意对我说，我

职和发展也没有受到多大的影响。”她不用担心自己或下属因为生孩子而失去机会，在她看来，“机会总会有，晚一两年早一两年相差并不大，有了孩子的女性更容易在工作中发挥能量。”

眼光决定价值，胸怀决定威信。理解她的人，乐于和这个要求苛刻的老板一起工作，一起在商海中浮沉，沉淀自己如海。

不过，有时候她也会无奈。似乎现代的年轻人都越来越急，就像性急的鱼儿一样跃出水面，却不愿沉淀自己的才华和努力，往往容易在浅岸上搁浅，停滞不前。“女性比较容易接受我，男性有时候对严格的要求不太理解，企图闯出一番事业的心也很强，把各种诱惑都视为机会。”说起男员工的跳槽，她眼中闪过一丝蓝色的忧郁，但自信马上又会浮现在脸庞。

起起伏伏，不过都是发展过程中最正常不过的现象。接触过众多公司，看过许多行业浮沉的她，也宁静如海。“我觉得做人有些时候要懂得顺其自然”，哪怕一笔生意

“我很诚实，无论对与错，我会tell it as it is
(有什么说什么)。我有时还很凶悍，甚至拍桌子骂人，我敢！”

是愿意为你解决问题的，但是如果你将自己的坏心情无限扩大，继而影响了工作和别的同事，那么对不起，我会找你喝咖啡的。”

没错，蓝色，如海一般深沉和内敛的色彩，虽然有起伏波澜，却要把很多情绪悄然埋藏，在更宽广的地方徜徉思绪。

曾经一度，毛欧健丽发现一位女下属突然在一段时间内的工作表现很不理想，她百思不得其解，就干脆直接问下属究竟发生了什么事。原来，那个女下属闹情绪是因为怀孕而怕失去工作，在生孩子还是继续工作中煎熬着自己，于是就将这种情绪带了出来，躲着毛欧健丽，连工作的心思都没有了。“知道这个原因后，我当时对她说，我也是女人，也是这么过来的。你不要有顾虑，放心吧，开心地去要宝宝，你的职位我给你留着。”

也许，毛欧健丽是一个对下属工作态度和成果要求严格的领导，但是，她的温婉和包容，又会体现在最实际的关心中。“我觉得孩子对女人蛮重要的，我要小孩的时候，也有很多女性朋友因为事业上的顾虑而继续工作，不要小孩。可是现在看，我的小孩已经这么大了，但我的升

谈不好，客人走了，她也不会去烦恼，而是依旧开心回家，做做运动去消解压力。“有的时候很有意思——你越在乎的生意，拼命争取，最后却跑掉。有些生意哪怕现在做不了，我也不会着急去纠缠，过一段时间，客户又会自己找上门的。”

恪守人性的善良，担待员工和客户的想法，在公司运作的起伏中，她始终稳如海，淡如水。蓝色的女人是岁月和精力沉淀出来的女人，即使时间会剥夺容颜的光辉，却让一个人的内心不断澄明，散发出知性的美感和气度。有些时候，我们痛恨时间，甚至恐惧，有些时候，我们应该感恩，时光的雕刻刀，总是能琢磨出发散智慧之美的女子。

纯净的心灵颜色

心里唱着“New York, New York”，她来到世界金融中心——纽约。

10岁以前，毛欧健丽在香港长大。那时候，她在一家私立教会学校读书，宗教强调的爱与奉献精神，在她的心中从小就有了深深的烙印。“我觉得宗教对我的影响不是

去做祷告、诵读经文之类的，而是一种坚定的信仰。一个人有信仰太重要了。”于是，她的价值观就是“在帮助别人的过程中获得乐趣”。

如今身为财务咨询和融资服务公司的老板，她的信仰和人生信条很幸运地有了重合的轨迹。工作很辛苦，但支撑她每天早起的动力，就是客户发自内心的那句真心的感谢。在那个时候的毛欧健丽，笑颜如百合绽放，充满了成就感。

不是所有的公司和所有找上门的人都会入她的法眼。“无论是从商业社会的准则来看，还是基于我们普遍的道德要求，诚信都是我最为看重的和别人打交道的先决条件”。毛欧健丽喜欢企业面对她和投资者都保持坦诚，不随意捏造数据，对企业发展中存在的问题也不隐瞒编造，而是大家去共同面对，沟通解决。“投资者对我推荐的案子很相信，但也要看推荐的案子有没有价值，看我推荐的人怎么样。”

工作之余，毛欧健丽会热心参与妇女公益活动，也会带女儿去孤寡老人院帮助老人。

“我是刻意带女儿去的，她们都读大学了。平时和女儿的相处时间不多，也从来没有时间去管她们的学习。”不过，作为母亲，有什么比给女儿一颗白水晶般的心更好的呢？母女一起为老人打扫擦洗，陪他们说话，其间她们的交流反而不多。但是，在这种爱心和人性之善的气场里，亲情也柔柔地包裹住了母女。“我让女儿们看到另一面的生活，让她们看到贫穷、疾病、衰老，也让她们看到关爱与感恩，这些对她们都有好处。”

当年在教堂里祈祷的虔诚女孩，和如今她的下一代的形象在交叠，好像手持白色雏菊跳舞的天使。

关于爱情，她也恬淡，年轻时没有太多浪漫，现在没有太多时间去朝夕相处。最幸福的时刻就是一家人吃她煮的一顿晚餐，如此简单。“不过我和我先生现在很有默契，我看看他的眼睛，就能知道他心里的想法。”

白色太简单，但在充满红色激情的职场达人和时光雕刻出的蓝色美女之外，却让我们看到了最简单纯粹的一个，还有她拥有的简单小幸福。

“感谢神，让我们的心灵可以穿梭在闹市和黑白的回忆里，却因为爱、分享、帮助、诚实、信任、默契这些可爱的字眼而保持纯净和喜悦。”这是毛欧健丽在采访结束时说的话。



毛欧健丽

从“卓越女性领导者”毛欧健丽身上得到的职场启发

1. 在适当的时候适当地问一句“你觉得怎样？”根据情况不同或语调不同，这句话能收到不同效果，有时候可以让你反被动为主动，有时候让你充分了解对方的想法，有时候令下属觉得你是个很民主的老板……
2. 让别人说出真实的想法，甚至是不满，才是沟通的开始。是否进行了良好沟通，不要看时间长短，而要看是否让对方说出了内心真正的想法。一个合格的管理者，不是让下属不敢说出自己的不满，而是能疏解下属的不满。
3. 诚信是和别人打交道的先决条件。要拥有长远的眼光，说到底，诚信才是最终能站住脚的。